

Zápisnica zo zasadnutia Akademického senátu Filozofickej fakulty UCM č. 22-2015

riadne zasadnutie

17. marca 2015

Prítomní: prof. RNDr. Peter Sýkora, PhD.; PhDr. Gabriela Siantová; Mgr. Michal Habaj, Phd.; Mgr. Michal Chvojka, PhD.; Mgr. Miroslav Mandzela, PhD.; Mgr. Miroslava Ožvaldová; Bc. Mária Vojtechová; Bc. Peter Čeliga; Bc. Radoslav Kováč

Neprítomní: PhDr. Andrea Baranovská, PhD.; PhDr. Jozef Lenč, PhD.; Mgr. Milan Petkanič, PhD.; Adam Buday; Katarína Kováčová

Prizvaní: doc. Mgr. Katarína Slobodová Nováková, PhD. (dekanka FF UCM); Mgr. Tomáš Čana, PhD. (prodekan pre vedecko-výskumnú činnosť a zahraničné styky); Mgr. Barbora Vyskočová (tajomníčka FF UCM)

Predseda AS FF UCM otvoril riadne zasadnutie AS FF UCM, privítal pozvaných hostí – dekanku FF UCM doc. Mgr. Katarínu Slobodovú Novákovú, PhD., prodekana FF UCM pre vedecko-výskumnú činnosť a zahraničné styky – Mgr. Tomáša Čanu, PhD. a tajomníčku FF UCM – Mgr. Barboru Vyskočovú. Predseda prečítal návrh programu zasadnutia, vyzval prítomných senátorov o jeho pripomienkovanie a následne za jeho schválenie. Riadne zasadnutie AS FF UCM sa bude riadiť nasledovnými bodmi:

Program:

- 1. Kontrola uznesení z posledného riadneho zasadnutia AS FF UCM zo dňa 17. februára 2015**
- 2. Problematika 5-ročných pracovných zmlúv na FF UCM**
- 3. Odmeňovanie pracovníkov FF UCM za publikačnú činnosť**
- 4. Fakultný fond pre podporu vedy – informácia**
- 5. Rozličné**

Hlasovanie za návrh programu:

ZA: 9

PROTI: 0

ZDRŽAL SA: 0

AS FF UCM **schvaľuje** navrhovaný program riadneho zasadnutia v uvedenom poradí.

1. Kontrola uznesení z posledného riadneho zasadnutia AS FF UCM zo dňa 17.2.2015

Uznesenie č. 45-2014

AS FF UCM **schvaľuje** návrh, v ktorom AS FF UCM zaväzuje svojich členov v AS UCM, aby predniesli na zasadnutí AS UCM otázku zhotovovania video a audio nahrávok z prednášok na FF UCM bez súhlasu vyučujúceho a iniciovali novelizáciu predmetných vnútorných predpisov univerzity.

– v plnení

2. Problematika 5-ročných pracovných zmlúv na FF UCM

V tomto bude zasadnutia AS FF UCM sa viedla široká diskusia k danej problematike:

Chvojka: pripomenul, že viackrát bol daný prísľub podpísania pracovných zmlúv zo strany dekanátu FF UCM na 5-ročné obdobie tým pracovníkom na FF UCM, ktorí dosahujú výborné výsledky vo vedecko-publikačnej činnosti. Uviedol, že tajomníčka FF UCM na senáte 25.11.2014 informovala, že podpisovanie pracovných zmlúv na 5-ročné obdobie nie je možné na základe Pracovného poriadku na FF UCM, ktorý mal umožňovať len maximálne 3-ročné zmluvy, pričom sa konkrétne odvolala na §3 ods. 20. Chvojka avizoval, že Pracovný poriadok zmluvy dlhšie ako 3 roky nezakazuje, práve naopak prikazuje podpisovanie zmlúv na dlhšie obdobie (t.j. na 4 alebo 5 rokov) tým pracovníkom FF UCM, ktorí majú zásluhy a spĺňajú podmienky na získanie pracovnej zmluvy podpísanej na dlhšie obdobie.

Tajomníčka FF UCM: pripomenula, že takúto skutočnosť ohľadom nemožnosti podpisovania pracovných zmlúv na 5-ročné obdobie na základe Pracovného poriadku na FF UCM osobne neuviedla.

Chvojka: túto záležitosť na základe uznesenia senátu FF UCM z 25.11. 2014 predniesol na veľkom senáte UCM, kde právnik potvrdil možnosť udeľovania 5-ročných pracovných zmlúv. Pracovný poriadok v §3 ods. 20, ktorý znie: pracovný pomer s vysokoškolským učiteľom je možné predĺžiť alebo opätovne dohodnúť na to isté funkčné miesto na 1 rok najviac dvakrát. Ak má vysokoškolský učiteľ pracovný pomer predĺžený alebo opätovne dohodnutý na to isté funkčné miesto celkovo na 2 roky a UCM chce s ním predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na ďalšie obdobie, je UCM **povinná** s ním predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer **minimálne na 3 roky**. Oboznámil prítomných so skutočnosťou, že interpretácia právnikom UCM je nasledovná: ak zamestnanec má pracovnú zmluvu napr. na 3 roky, nemá nárok automaticky na ďalšie 2 roky, ale musí absolvovať výberové konanie už po 3 rokoch – platí pre zamestnancov, ktorí majú dosiahnutý najvyšší stupeň vzdelania PhD. (neplatí pre doc. a profesorov – v tomto prípade sú osobitné nariadenia).

Tajomníčka FF UCM: poukázala na §77 ods. 2 VŠ-zákona, podľa ktorého je platnosť výberového konania maximálne 5 rokov, teda nie je možné dlhšie obdobie a predĺžiť zmluvu sa dá len v súvislosti

s platným výberovým konaním. Dĺžka pracovnej zmluvy nesmie byť v rozpore s platným výberovým konaním.

Chvojka: zdôraznil, že istotu práce garantuje zamestnancovi nie dĺžka výberového konania, ale dĺžka pracovnej zmluvy a poukázal na prípad zamestnankyne, ktorej nebola v roku 2010 predĺžená pracovná zmluva, pretože mala spor s vedúcou katedry a v dôsledku toho na FF UCM museli skončiť bez ohľadu na VVČ. Navyše, dĺžka výberového konania a udelenie 5-ročnej pracovnej zmluvy si predsa neprotirečia; prečo sa ihneď po výberovom konaní nedá zamestnancovi 5-ročná pracovná zmluva v zmysle §3 ods. 20 Pracovného poriadku UCM?

Ožvaldová: Zamestnanci predsa majú v prípade, ak prišlo k porušeniu pracovno-právnych predpisov zo strany zamestnávateľa, možnosť odvolať sa na príslušné orgány a svoju situáciu riešiť.

Chvojka: zdôraznil, že uvedený prípad jasne ukazuje, že po ukončení pracovnej zmluvy už má zamestnanec minimálnu až nulovú šancu vydobýť si jej predĺženie.

Dekanka FF UCM: uviedla, že nikdy nebola proti podpisovaniu dlhších pracovných zmlúv; o 5-ročných pracovných zmluvách sa nikdy nezmieňovala ani na prezentácii kandidátov pred voľbami dekana FF UCM. Avšak, pri predlžovaní pracovných zmlúv trvá na splnení istých podmienok, a to sú: 1. výsledky komplexnej akreditácie – ak pracovisko (katedra) dosiahne nepriaznivé výsledky v komplexnej akreditácii – zamestnanci nemajú nárok na získanie 5-ročných pracovných zmlúv; 2. hodnotenie zamestnancov na základe každoročných výkazov práce a na základe hodnotenia samotným vedúcim danej katedry – žiaden vedúci katedry doposiaľ neprišiel za dekankou FF UCM s návrhom predĺženia pracovnej zmluvy pre svojho zamestnanca na 5-ročné obdobie. 3. Ďalej treba brať do úvahy klesajúce počty študentov – v prípade, že nebude dostatok študentov na FF UCM, dekanka nemá odkiaľ získať financie na mzdy zamestnancom.

Chvojka: uviedol, že pri prezentácii kandidátov pred voľbami dekana FF UCM súčasná dekanka sľubovala 5-ročné pracovné zmluvy pre pracovníkov s výbornými vedeckými výsledkami bez akýchkoľvek ďalších podmienok, o čom však nie je písomný záznam, keďže nebola vyhotovená zápisnica z toho zasadania akademickej obce. Zdôraznil preto nutnosť zápisníc zo všetkých akademických obcí.

Prodekan FF UCM Čana: uviedol, že aj on sám bol v minulosti za 5-ročné zmluvy, teraz však podporuje 3-ročné zmluvy, pričom tí zamestnanci, ktorí majú výbornú VVČ, sa nemusia obávať nepredĺženia pracovných zmlúv.

Dekanka FF UCM: znova zdôraznila, že nie je proti podpisovaniu pracovných zmlúv na dlhšie (nie konkrétne 5-ročné) obdobie za splnenia vyššie spomenutých podmienok.

Sýkora: uviedol, že dlhšie zmluvy znamenajú 4- alebo 5-ročné zmluvy.

Chvojka: ďalej smeroval otázku na dekanu, čo konkrétne znamená veľmi zlý výsledok katedry v komplexnej akreditácii a naopak, veľmi dobrý výsledok a aký počet študentov v krúžku považuje za minimálny na udelenie pracovných zmlúv na 4 alebo 5 rokov.

Dekanka FF UCM: odpovedala, že študijný program musí mať od Akreditačnej komisie hodnotenie celouniverzitné B, ale je potrebné zároveň zohľadňovať špecifiká konkrétnych študijných programov ako aj výtky Akreditačnej komisie k jednotlivým študijným programom, ku kvalite vedy a výskumu v konkrétnych oblastiach vedy a výskumu. Ďalej je potrebné prihliadať aj na počty študentov na jednotlivých katedrách. V súčasnosti je pridelených 25 študentov na jeden krúžok, čo na katedrách s výnimkou Katedry psychológie a Katedry anglistiky a amerikanistiky splnené nie je.

Chvojka: pripomenul, že 5-ročné pracovné zmluvy pôsobia ako dôležitý motivačný a stabilizačný faktor (uviedol, že pre pracovníkov s PhD. so zmluvami do 3 rokov môže byť veľký problém napr. získať hypotéku, pretože v banke sa ho pýtajú, prečo nemá pracovnú zmluvu na dobu neurčitú a z kratšej zmluvy logicky vyvodzujú obmedzenú schopnosť klienta na pravidelné splácanie svojich záväzkov). Pokiaľ však vedenie FF UCM nechce uzavrieť s pracovníkom s veľmi dobrými výsledkami VVČ zmluvu dlhšiu ako na 3 roky kvôli nízkemu, resp. klesajúcemu počtu študentov na danej katedre, ako argument to neobstojí. Nie je predsa problémom vypovedať so zamestnancom pracovný pomer v extrémnom prípade, kedy by prišlo k zániku existencie katedry, pretože tým sa ruší aj jeho pracovné miesto. Aspekt, ktorý potom pri podpisovaní zmlúv do 3 rokov očividne zohráva pomaly najdôležitejšiu rolu, je odpadnutie povinnosti FF UCM vyplatiť takému pracovníkovi odstupné vo výške 2 – 3 mesačných plátov. To je síce legálne a určite ekonomické, ale v porovnaní s dikciou zákonníka práce (nutnosť uzatvorenia zmluvy na dobu neurčitú po opakovanom predĺžení zmluvy na dobu určitú) aj neetické. Ďalej zdôraznil, že podpisovanie kratších pracovných zmlúv sa dá reálne interpretovať ako nástroj na ovládanie ľudí (ročné, dvojročné zmluvy), ktorí sa potom neodvážia ani ku konštruktívnej kritike z obavy o svoje miesto. Rovnako uviedol, že nie je prehľadné a spravodlivé trvať na tom, aby vedúci katedry mal výsostné právo rozhodovať o tom, komu na katedre zmluva podpísaná bude a komu nie, keďže vo veľa prípadoch môže vedúci katedry byť voči zamestnancovi katedry zaujatý. Medzi vedúcim katedry a členom katedry môže vzniknúť disproporcia, ktorá môže vyplývať z ľudských, a nie odborných a kvalifikačných dôvodov.

Sýkora: uviedol, že podporuje dlhšie pracovné zmluvy ako motivačný faktor pre pracovníkov s výbornou VVČ.

Dekanka FF UCM: je možné podpísať zamestnancom FF UCM pracovné zmluvy aj na dlhšie obdobie ako 3 roky od 1. júla 2015 v prípade, že budú splnené vyššie uvedené 3 body.

Sýkora: zbilancoval 3-ročné pôsobenie AS FF UCM a vyhodnotil jeho činnosť ako veľmi prínosnú – konkrétne uviedol, že pričinením AS FF UCM sa podarilo upratať situáciu na katedrách, ktoré vykazovali slabú, resp. žiadnu publikačnú činnosť.

3. Odmeňovanie pracovníkov FF UCM za publikačnú činnosť

Dekanka FF UCM predstavila Internú smernicu 1/2015 – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, ktorá bola prepracovaná na základe pripomienok z ostatného riadneho zasadnutia AS FF UCM zo dňa 17. februára 2015. Zároveň informovala, že platnosť tejto smernice by sa vzťahovala už na hodnotenie VVČ za rok 2013.

Sýkora: navrhuje vyškrtnúť v §2 ods. 2): [...] a iné (BDM, BDN) [...]. Ďalej navrhuje doplniť v §4 ods. 1) „a vlastných prostriedkov FF UCM“ do textu nasledovne: Financovanie odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na FF UCM bude realizované z rozpočtových a vlastných prostriedkov FF UCM.

Hlasovanie za pripomienku č. 1 predsedu AS FF UCM Petra Sýkoru k smernici – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave – vyškrtnúť v §2 ods. 2): „[...] a iné (BDM, BDN) [...]“:

ZA: 9

PROTI: 0

ZDRŽAL SA: 0

AS FF UCM **schvaľuje** pripomienku č. 1 predsedu AS FF UCM Petra Sýkoru k dokumentu – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave – vyškrtnúť v §2 ods. 2): „[...] a iné (BDM, BDN) [...]“.

Hlasovanie za pripomienku č. 2 predsedu AS FF UCM Petra Sýkoru k smernici – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave – doplniť v §4 ods. 1) „a vlastných prostriedkov FF UCM“ do textu nasledovne: „Financovanie odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na FF UCM bude realizované z rozpočtových a vlastných prostriedkov FF UCM“.

ZA: 9

PROTI: 0

ZDRŽAL SA: 0

AS FF UCM **schvaľuje** pripomienku č. 2 predsedu AS FF UCM Petra Sýkoru k smernici Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda

v Trnave – doplniť v §4 ods. 1) „a vlastných prostriedkov FF UCM“ do textu nasledovne: „Financovanie odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na FF UCM bude realizované z rozpočtových a vlastných prostriedkov FF UCM“.

Hlasovanie za celý dokument – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave **s uvedenými pripomienkami:**

ZA: 9

PROTI: 0

ZDRŽAL SA: 0

Uznesenie č. 2-2015

AS FF UCM **schvaľuje** dokument – Zásady odmeňovania pracovníkov za publikačnú činnosť na Filozofickej fakulte Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave s uvedenými pripomienkami.

4. Fakultný fond pre podporu vedy – informácia

Predseda AS FF UCM vyzval prodekana pre vedecko-výskumnú činnosť a zahraničné styky – Tomáša Čanu, aby stručne poinformoval prítomných senátorov o Fakultnom fonde pre podporu vedy. Čana uviedol, že práve v tomto období končí 2. ročník Fakultného fondu pre podporu vedeckých projektov a zároveň sa rozbieha 3. ročník tohto fondu. Pred časom sa stretla komisia zložená z členov Fakultného fondu a rozhodla, že 15. marca musia účastníci 2. ročníka odovzdať záverečné správy. Približne v máji sa komisia znova stretne a vyhodnotí 2. ročník. Do 17. marca bol posledný termín na prihlásenie projektov do 3. ročníka – zatiaľ do 17.marca do 12.00 hod. je prihlásených 5 projektov. Fond pre podporu vedy plánoval rozdeliť sumu v celkovej výške 7 000,- €. 24. marca v poobedňajších hodinách sa stretnú členovia komisie a vyhodnotia prihlásené projekty a zároveň rozhodnú o pridelení financií laureátom 3. ročníka Fakultného fondu pre podporu vedeckých projektov. Záverečné správy k 3. ročníku sa budú vypracovávať k 31. januáru 2016. Ako podmienka pre udelenie finančnej dotácie pre projekty v rámci Fakultného fondu je účasť minimálne na zahraničných konferenciách a výstupom bude publikácia minimálne v AFC kategórii a vyššie – publikácia v cudzom jazyku. Predseda navrhol vyzvať znova podávateľov projektov, ktorí neboli úspešní so svojimi návrhmi v univerzitnom fonde a ktorí by upravili svoje projekty podľa požiadaviek FF UCM fondu pre podporu vedy (podávalo 10 záujemcov a finančná podpora bola pridelená len 4 záujemcom).

5. Rozličné

Senátorka Vojtechová podala informáciu o zasadnutí Valného zhromaždenia Študentskej rady vysokých škôl vo Zvolene, kde bol prítomný prof. Ing. Škvarenina, CSc. z Akreditačnej komisie, ktorý okrem iného informoval prítomných delegátov o druhom kole komplexnej akreditácie, ktoré sa bude vykonávať v týchto mesiacoch. Ďalším hosťom bol prezident Slovenskej rektorskej konferencie. Diskusia s týmto hosťom bola zameraná hlavne na spoluprácu ŠRVŠ a Slovenskej rektorskej konferencie a aplikovaná bola do nedávneho riešenia metodiky rozpočtu vysokých škôl, na ktorej pripomienkovaní sa podieľala aj ŠRVŠ. Ďalej sa diskusia viedla v duchu potreby vytvárania takých študijných programov, ktoré by reportovali potreby pracovného trhu. Generálny riaditeľ sekcie vysokých škôl prof. Ing. Plavčan, CSc. informoval o spojení sekcie vysokých škôl a sekcie vedy a techniky na MŠVVaŠ.

Sýkora uviedol v diskusii, že Filozofická fakulta UCM v Trnave urobila v poslednom období progres. FF UCM má v súčasnosti 4 vedecké odbory – behaviorálne vedy a psychológia dosiahli počas predchádzajúceho akreditačného procesu úroveň kategórie C, v súčasnosti majú úroveň kategórie B; historické vedy a etnológia dosahovali B-, v súčasnosti majú B; humanitné vedy mali najhoršie výsledky C+, v súčasnosti by mali dosiahnuť A.

Vyskočová avizovala možnosť pre študentov podať si žiadosť o finančnú podporu určenú na kultúrne a športové aktivity. Tento rok je určená finančná výška 28 500,- € práve na spomínané aktivity.

Chvojka – vyzval AS FF UCM, aby vyžiadal od tajomníčky FF UCM predloženie zoznamu pracovných zmlúv, z ktorého by bolo zrejmé vyčítať aktuálnu dĺžku pracovných zmlúv jednotlivých pracovníkov fakulty. Tajomníčka uviedla, že do 15. apríla spracuje pre všetkých vedúcich katedier FF UCM prehľad o začiatku a ukončení konkrétnych pracovných zmlúv, platnosť výberových konaní a veľkosti úväzkov zamestnancov. Kópiu tohto dokumentu poskytne tajomníčka aj AS FF UCM ak bude táto informácia v súlade so Zákom o ochrane osobných údajov.

Na záver riadneho zasadnutia AS FF UCM sa predseda Sýkora poďakoval všetkým súčasným senátorom za ich odvedenú prácu v AS FF UCM vo funkčnom období 2012-2015.

Poznámka: Všetky prerokovávané materiály (pracovná verzia) sú k dispozícii na nahliadnutie u tajomníčky AS FF UCM.

Zapísala: PhDr. Gabriela Siantová
tajomníčka AS FF UCM

Schválil: prof. RNDr. Peter Sýkora, PhD.
predseda AS FF UCM
v. r.